

Reglement Remuneratiecommissie Raad van Toezicht Stichting PCBO

Artikel 1 Doel en taken

De remuneratiecommissie vervult de werkgeversrol en adviseert daarover aan de voltallige Raad van Toezicht (RvT). De Raad van Toezicht stelt, gehoord hebbende het advies van de remuneratiecommissie, de arbeidsvoorwaarden, bezoldiging en kostenvergoedingen vast van de leden van de Raad van Bestuur met inachtneming van hetgeen de statuten daaromtrent vermelden.

In het kader van de werkgeversrol vervult de remuneratiecommissie de volgende taken:

- het actueel houden van het profiel voor leden van de RvB en het verkennen van de opvolgingsplanning;
- het houden van functionerings- en beoordelingsgesprekken met de leden van de RvB;
- het evalueren en eventueel aanpassen van de arbeidsvoorwaarden van de leden van de RvB, met inachtneming van de interne en externe wet- en regelgeving daaromtrent;
- het organiseren of uitvoeren van de werving en selectie van nieuwe leden van de RvB;
- het organiseren of uitvoeren de werving en selectie van nieuwe leden van de RvT.

De remuneratiecommissie adviseert gevraagd en ongevraagd de Raad van Bestuur van de Stichting PCBO over zaken betreffende de arbeidsvoorwaarden van de leden van de RvB, waarbij de commissie erop toeziet dat de arbeidsvoorwaarden binnen vastgestelde kaders en regelgeving blijven.

De remuneratiecommissie adviseert gevraagd en ongevraagd de Raad van Toezicht van de Stichting PCBO over zaken betreffende de arbeidsvoorwaarden van de leden van de RvT, waarbij de commissie erop toeziet dat de arbeidsvoorwaarden binnen vastgestelde kaders en regelgeving blijven.

Artikel 2 Samenstelling en benoeming

1. De Raad van Toezicht stelt uit zijn midden een remuneratiecommissie in, die uit ten minste twee leden bestaat.
2. De RvT benoemt één van de in het eerste lid van dit artikel genoemde leden tot voorzitter van de remuneratiecommissie.
3. De functie van voorzitter van de remuneratiecommissie is onverenigbaar met de functie van voorzitter van de RvT.

Artikel 3 Zittingstermijn

1. De leden van de remuneratiecommissie worden benoemd voor een termijn van 4 jaar.
2. Na het verstrijken van de in het eerste lid van dit artikel genoemde termijn is een lid terstond herbenoembaar voor ten hoogste één termijn.
3. Het lidmaatschap van de remuneratiecommissie eindigt op het moment dat dit lid geen deel meer uitmaakt van de RvT.

Artikel 4 Bijwonen van vergaderingen

De remuneratiecommissie kan een lid van de Raad van Bestuur, iedere andere functionaris in dienst van de Stichting en de externe accountant uitnodigen een vergadering bij te wonen, indien de aanwezigheid van betrokkenen tijdens de vergadering door de remuneratiecommissie noodzakelijk wordt geacht.

Artikel 5 Vergaderingen en verslaglegging

1. De remuneratiecommissie vergadert ten minste een maal per jaar en voorts zo vaak als de remuneratiecommissie dat nodig acht.
2. De remuneratiecommissie legt over haar activiteiten verantwoording af aan de voltallige RvT.

Dit reglement is vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht d.d. 10-12-2015.